

CALENDARIO LABORAL 2026

FIESTAS LABORALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE BALEARES		FIESTAS LABORALES LOCALES ISLA DE MENORCA	
1 DE ENERO	Año Nuevo (Jueves)	ALAIOR 17 de febrero - Último martes de Carnaval 30 de abril	ES MIGJORN GRAN 17 de febrero - Último martes de Carnaval 10 de julio - Sant Cristòfol
6 DE ENERO	Epifanía del Señor (Martes)		
2 DE MARZO	Día siguiente Día de las Illes Balears (Lunes)	CIUTADELLA 17 de enero - Sant Antoni 24 de junio - Sant Joan	FERRERIES 17 de enero - Sant Antoni 24 de agosto - Sant Bartomeu
2 DE ABRIL	Jueves Santo (Jueves)		
3 DE ABRIL	Viernes Santo (Viernes)	ES CASTELL 17 de enero - Sant Antoni 25 de julio - Sant Jaume	MAÓ 17 de enero - Sant Antoni 8 de septiembre - Mare de Déu de Gràcia
6 DE ABRIL	Lunes de Pascua (Lunes)		
1 DE MAYO	Día del Trabajo (Viernes)	ES MERCADAL 17 de enero - Sant Antoni 11 de novembre - Sant Martí de invierno	SANT LLUÍS 17 de enero - Sant Antoni 8 de septiembre - Mare de Déu de Gràcia
15 DE AGOSTO	Asunción de la Virgen (Sábado)		
12 DE OCTUBRE	Fiesta Nacional (Lunes)		
8 DE DICIEMBRE	Inmaculada Concepción (Martes)	FORNELLS 17 de enero - Sant Antoni 16 de juliol - Mare de Déu del Carme	
25 DE DICIEMBRE	Día de Navidad (Viernes)		
26 DE DICIEMBRE	Segunda fiesta de Navidad (Sábado)		

HORARIO DE TRABAJO AÑO 2026

Empresa	Actividad
(Titularidad o razón social - Nombre comercial)	
Domicilio Social	Convenio Aplicable
Centro de trabajo	Plantilla afectada
Inscripción Seg. Social	Represent. Sindical
(Domicilio, localidad, municipio)	

HORARIO NORMAL

Se consignarán las horas de principio y fin de trabajo del personal en el establecimiento comercial e industrial

MAÑANA de a

TARDE de a

Observaciones

HORARIO PARA EMPRESAS QUE TENGAN TURNOS

Se consignarán las horas de principio y fin de trabajo de cada turno

1er. TURNO de a

2do TURNO de a

3er. TURNO de a

HORARIO ESPECIAL

Para las empresas cuyo personal no tenga horario uniforme de entrada y salida

NOMBRE Y APELLIDOS	Edad	Categoría profesional	Sale a las	Entra a las	Sale a las	Entra a las	Descanso semanal

OBSERVACIONES

..... de de 2025

La Empresa: